

**KLAUZULA INFORMACYJNA  
W ZWIĄZKU Z PRZETWARZANIEM DANYCH OSOBOWYCH  
DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE**

**Wymagane dokumenty:**

- 1) informacje, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320), tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe,
- 2) kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe (gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku),
- 3) kopie dokumentów potwierdzających przebieg zatrudnienia (gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku),
- 4) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych w obecnym procesie rekrutacyjnym prowadzonym przez Woliński Park Narodowy,
- 5) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w załączonych dokumentach – jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.
- 6) w przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez Woliński Park Narodowy proszę o umieszczenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, w celu wykorzystania ich w kolejnych procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez Woliński Park Narodowy przez okres 1 roku,
- 7) oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną o przetwarzaniu danych osobowych dla osób ubiegających się o zatrudnienie.

Oświadczenia, o których mowa powyżej w pozycji od 4) do 7) mogą być zawarte w następujący sposób:

- Wyrażam zgodę\* na przetwarzanie moich danych osobowych przez Woliński Park Narodowy zawartych w aplikacji w celu wykorzystania ich w obecnym procesie rekrutacyjnym.
- Wyrażam zgodę\* na przetwarzanie moich danych osobowych przez Woliński Park Narodowy zawartych w aplikacji w celu wykorzystania ich w kolejnych procesach rekrutacyjnych przez okres 1 roku.
- Wyrażam zgodę\* na przetwarzanie moich danych osobowych przez Woliński Park Narodowy zawartych w załączonych dokumentach (wymagane jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO).
- Oświadczam, że zapoznałam/em się z obowiązkiem informacyjnym o przetwarzaniu moich danych osobowych, przez Woliński Park Narodowy, w danym procesie rekrutacyjnym.

\*- Zaznacz krzyżykiem właściwe pole wyboru.

.....  
czytelny podpis kandydata do pracy

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE

Z dniem 25 maja 2018 r. weszło w życie Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. UE. L z dnia 4 maja 2016 r. nr 119, str. 1 oraz Dz. Urz. UE L 127 z 23 maja 2018 r., str. 2) – nazywanego dalej RODO, które dotyczy postępowania z danymi osobowymi, w tym danymi osobowymi kandydatów.

W związku z powyższym na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 RODO, informujemy, że:

1. Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Woliński Park Narodowy, zwany dalej WPN, Grodno 1, 72-500 Międzyzdroje, jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Dyrektor Wolińskiego Parku Narodowego.
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, zwanego dalej IOD, jest nim Pan Ireneusz Domagała. Z IOD można się kontaktować w sprawach związanych z przetwarzaniem Państwa danych osobowych pod adresem e-mail: [iod@wolinpn.pl](mailto:iod@wolinpn.pl) lub pocztą pod adresem: Woliński Park Narodowy Grodno 1, 72-500 Międzyzdroje, z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych”.
3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego, natomiast inne dane na podstawie otrzymanej zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie - Art. 22 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1320) oraz §1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. z 2017 r., poz. 894, z późn. zm.) oraz art. 6 ust.1 lit. b i lit. a rozporządzenia RODO.
4. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art.9 ust.1 RODO konieczna będzie Państwa pisemna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. a) RODO.
5. Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do momentu zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 1 roku.
6. Przysługuje Państwu prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz otrzymywania ich kopii, prawo do ich sprostowania (poprawiania), prawo do ich usunięcia, żądania ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia skargi do PUODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
7. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Padanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.
8. Odbiorcami Państwa danych osobowych będą podmioty obsługujące systemy teleinformatyczne oraz podmioty świadczące usługi serwisowe przetwarzające dane osobowe na zlecenie Administratora, a także inne podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa.
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji i nie będą podlegały profilowaniu.

.....  
czytelny podpis kandydata do pracy